

När jag pratar om trygghet och hur säkerhetskulturen är på ett företag/en organisation så använder jag mig bl a av MTO alltså Människan - Teknik/miljö - Organisation.
Som avslutningen får deltagarna ett antal påståenden att fundera på och de ska förhoppningsvis med tiden (det är ju ett kontinuerligt arbete och ingen punktinsats) kunna kryssa OK på alla punkter.

Grundinriktningen är hot och våld men gäller även för andra incidenter och olyckor.
Hur ser det ut hos dig? Kan du kryssa OK på dessa?

Människan

- Jag vet vart jag ska vända mig med otrygghetsfaktorer.
- Jag är lyhörd och tänker igenom vilka risker som finns.
- Jag är medveten om mitt eget beteende och bemötande.
- Jag kan lyfta mina tankar och prata om otrygghetskänslor.
- Jag informerar om det som händer och de tankar det medför.
- Jag följer de rutiner och direktiv som finns för att arbetet ska fungera på bästa sätt.
- Jag är bra på att skriva ner tillbud.
- Jag är "Här och nu"

Teknik/miljö

- Vi har ifrån riskinventeringen sett över vår arbetsplats.
- Vi har en anpassad teknik för våra uppgifter.
- Vi har en teknik som är anpassad för våra användare.
- Vi har en teknik som är egensäker.
- Vår teknik underhålls kontinuerligt.
- Våra instruktioner är genomtänkta och lätta att förstå.
- Vi har bra belysning som ger en trygghet.
- Vi har rutiner hur vassa saker förvaras (om det behövs).
- Vi har utrymme och reträttvägar.
- Vi har rutiner för att låsa dörrar.
- Vi har ett anpassat larm, rutiner för att prova larmet och åtgärder när det larmas (vid behov).

Organisation

- Vi har en klar definierad säkerhetsorganisation.
- Vi har kontinuerliga riskinventeringar på arbetsplatsen.
- Vi har en öppenhet för att ge varandra feedback.
- Vi har ett forum och rutin som ger alla möjlighet att komma till tals.
- Vi har en rutin för informationsöverföring gällande arbetsplatsen.
- Vi har ett anpassat tids- och personalschema, så vi inte känner oss stressade.
- Vi ser över våra rutiner kontinuerligt och anpassar dessa efter nya förutsättningar.
- På arbetsplatsen analyserar vi tillbudsanmälningar och ser vad vi kan åtgärda.
- Arbetsförutsättningarna är sådana att arbetsledningen är en närvarande del.