



## Trygg och säker

Nr 2 2018 (årgång 20)

Detta inspirationsblad skickas ut till alla mina kunder samt de som på något sätt tagit del av information från mig.

Inspirationsbladet innehåller information om forskning och rapporter, men även ämnen som

förhoppningsvis lär er något och får er att tänka till. Får gärna spridas och kopieras. Vid användandet av texter uppge källan.

### Innehåll

GPDR

Semestervikarier

Trygghet genom Abata-modellen

Arbetsmiljöarbete, länkar

Arbetsmiljöverket ska inspektera HVB och LSS

Bluffakturor



Alla texter skrivna av Anders Bergström om inte annat anges.

\*\*\*

## GPDR

Nu är det dags för den nya lagen gällande databashantering av personuppgifter. Du som fått detta nyhetsbrev finns då med i mitt register över kontakter. De uppgifter jag har i registret är det som går att få via er hemsida eller genom kontaktuppgifter du givit mig.

Det som finns om dig är Namn, arbetsgivare, ev funktion, telefon, e-post och eventuell minnesanteckningar från telefonsamtal eller e-postkontakt.

Vill du inte ha kvar/eller ha kvar uppgifterna så gör det genom att skicka ett nej eller ja på nyhetsbrev@abata.se.

Om du svara nej, så skickar vi inga mer nyhetsbrev.

Om du inte läser och svarar nu, så kommer en ny chans i nästa utskick

\*\*\*



\*\*\*

## Semestervikarier kan ge osäkerhet

Nu är det snart dags för semestrar för ordinarie personal och då är det dags att ta in vikarier. Då är det viktigt att introduktionen blir bra. Det är inte bara att tala om hur arbetet ska skötas.

En introduktion handlar förutom själva arbetet om att gå igenom olika rutiner. Och då beror det på vilken verksamhet ni bedriver. Det kan vara ex:

Hur bemöter vi olika boende för att ha en tryggt arbete. Hur behöver de bli bemötta för att respektive boende ska känna sig trygga. Vad gäller i olika situationer?

Vilka olika risksituationer finns det kopplat till er arbetsplats?

Vad ska vi göra om det händer något utanför det egentliga arbetet. Det kan vara hot, våld, rån, inbrott, brand, hembesök, kriser och andra situationer.

Hur stöttar vi varandra? Vilka telefonnummer gäller om frågor eller hjälp behövs?

Hur anmäler vi tillbud och arbetsskador?

Ta gärna möjligheten att boka in en halvdag för semestervikarier i utbildningen "Jag Är Trygg" eller HLR. Så era vikarier är utbildade i god tid.

[Skicka e-post](#)

---

\*\*\*

**”Trygg och säker,  
en självklarhet”**

---

\*\*\*

## Hantera bluffakturor mm i semestertider

I semestertider finns det risk att olika oseriösa företag försöker med att bluffa er med fakturor eller beställningar. Så här är det viktigt att se över rutinerna för detta och informera ordentligt vad som gäller.

Har ni en lista på vilka beställningar ni gjort? Flera bluffar handlar om att de ringer upp och ska bara kolla era uppgifter på en som de säger hemsida eller katalog. De vill få er att tro att ni redan har en beställning. Och säger ni att ni inte vill fortsätta, så kostar det att avregistrera er.

Så ha ordentliga rutiner och sätt er in i vilka bokningar ni har gjort. Och tänk på att om någon ringer, så säg att ni ska kolla, be att få ringa upp och lägg på luren. Skaffa gärna en inspelningsutrustning eller inspelningsapp, så ni kan spara samtalen.

Mer info finns på [Varningslistan](#).

---

\*\*\*

## Bygg upp er trygghet

Abata-modellen är ett tänk och arbetssätt för ökad trygghet och säkerhet samt för att uppfylla de krav som finns för ett arbetsmiljöarbetet inriktat mot hot och våld, olyckor och incidenter.

Det här arbetet passar bra för mindre kontor/företag som ännu inte tagit tag i arbetsmiljöarbetet.

Abata-modellen utgår från en tidsaxeln före, under och efter, alltså vad kan vi göra innan något inträffat tills hur tar vi om hand om de som blivit utsatta.

Med denna modellen vill vi ge er en steg för steg-strategi för arbetet med trygghet och säkerhet. Förutom riskbedömningar, upprättade av handlingsplaner så hjälper vi er med implementering av planerna till arbetsgruppen och genomför utbildningar i hot och våld, HLR och första hjälpen. Vi kan också se till att ni har rätt utrustning för första hjälpen och hjärtstartare.

[Läs mer](#)

---

\*\*\*

## Ta hjälp i arbetsmiljöarbetet

Det finns många hjälpsidor på nätet när det gäller arbetsmiljö och personalens trygghet. Se till att komma igång med ert arbete.

Se exempelvis på dessa hemsidor:

[Prevents](#) hemsida

[Du & Jobbets](#) hemsida

[Arbetsmiljöverkets](#) hemsida

[Arbetskydds](#) hemsida

---

\*\*\*

## Arbetsmiljöverket satsar på utsatta området HVB och LSS.

Mellan 2012 och 2017 var 41 procent av alla anmälda arbetsolyckor inom dessa områden med sjukfrånvaro orsakade av hot och våld. Därför gör nu Arbetsmiljöverket en kraftsamling mot hot och våld genom närmare 800 inspektioner över hela landet inom HVB-hem och LSS-boende. Tillsynen pågår i tre år. [Läs mer](#).

Både boenden (HVB och LSS) och ämnet (hot och våld) är en av de största målgrupperna som jag utbildar mot och inom. Så behöver ni hjälp [hör gärna av er](#).

---

\*\*\*

Vi är återförsäljare till flera olika hjärtstartare. Det som är viktigt att tänka på vid beställning är var ska den sitta, vilka sak använda den. Då kan vi titta på IP-klassning, ev språk, röst eller bild mm.

[Se vilka hjärtstartare vi kan erbjuda.](#)



EX Hjärtstartaren Powerheart G5, kan du skaffa som hel eller halvautomatisk. Du kan välja om du vill ha svensk eller engelsk vägledning. Den har också IP55, vilket innebär att den klarar tuffare

klimat.

Hör av dig till oss för köp och frågor om tillbehör.

---

\*\*\*

---

Genom oss kan du förutom hjärtstartare skaffa:

Första Hjälp-utrustning

Madrasser och kuddar från [Tempur](#)

Super 10 och annat från [Neolife/GNLD](#)

