

Arbetsstrygghet och Säkerhetskultur

Utbildning för trygghet på arbetet.

Säkerhetskulturen på arbetsplatsen är en kombination av ledningens säkerhetsinställning och personalens säkerhetstänk.

På en arbetsplats finns alltid risk för olyckor och incidenter. Orsaken att det händer kan exempelvis vara:

- Arbetsmiljörelaterade situationer, ex halkar på golvet, tappar materiel, fastnar i utrustning mm.
- Olyckor som beror på individen, sjukdomar, hjärtstopp mm
- Påverkan från yttre omständigheter, rån, stöld, hot och våld mm.

Säkerhetsarbetet bygger motiverad personal samt bra rutiner och en ledning som på alla sätt visar att säkerheten är en del i arbetet.

Exempelvis genom:

- Rätt nivå på säkerhet.
- Stödjande arbetsklimat.
- Bra kommunikation.

Trygghetsarbetet bedrivs med ledorden, helhet, implementering och kontinuitet.

Tänk efter före

Läs mer på nästa sida.

Upplägg:

1. Arbetsgivarens och arbetstagarens ansvar.

En väl definierad säkerhetsorganisation och ett säkerhetstänk hos alla är grunden.

2. Riskanalys.

Vilka riskfaktorer och risksituationer finns hos oss?

Vad ska skyddas?

Mot vad ska det skyddas?

En kartläggningen som bygger på tidigare arbetsskador, tillbud och deltagarnas erfarenheter och reflektioner.

Efter kartläggningen så värderar vi utifrån orsaker, sannolikhet och följder. Med detta så får vi en prioriteringsordning, vad som är störst risk.

Hur ska det skyddas?

Vad vi kan göra för att minska eller eliminera riskerna. Vi utgår från MTO, alltså vad påverkar, Människan, Teknik/miljö eller Organisation. Det utmynnar i en åtgärdsplan med åtgärder som behöver göras.

3. Genomförande av åtgärdsplanen. Det kan exempelvis röra sig om instruktioner, utbildningar, åtgärder i den fysiska miljön.

Riskbedömningen ska sedan göras med kontinuitet.

Innehåll:

- Säkerhetskulturen på arbetsplatsen
- Rapportsystem och kommunikation
- Riskbedömning
- Framtagande och implementering av åtgärdsplan

Mål

Sprida säkerhetsorganisation i hela arbetsgruppen.

Kunna genomföra riskanalys.

Få alla att känna till kommunikationsvägarna.

Få säkerhetsmotiverade medarbetare.

Kartlägga behov för att genomföra åtgärdsplanen.

Arbetet på företag/organisationer när det gäller ohälsa och olycksfall måste få ta tid, även på mindre företag, butiker mm. Vinsten att kunna minimera händelser och effekter av händelser är större än det förebyggande arbetet. Inget företag/organisation tjänar på att ha folk sjukskrivna eller ersätta utrustning.

Detta arbete finns också reglerat i Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2001:1 "Systematiskt Arbetsmiljöarbete", AFS 1993:2 "Våld och hot i arbetsmiljön", AFS 1999:7 "Första hjälpen och krisstöd", samt AFS 2015:4 "Organisatorisk och social arbetsmiljö".