



Med en insats i

Arbetsstrygghet,

så kan personalen känna sig

Trygga på arbetet

Abata-modellen, ett sätt att arbeta med Arbetsstrygghet.

Vi presenterar här Abata-modellen, ett arbetssätt för att öka tryggheten hos individen och arbetsgruppen. En helhetslösning för det kontinuerliga trygghets-/säkerhetsarbetet på arbetsplatsen. En stor del är att få personalen förberedd och ha ett bra säkerhetstänk.

På en arbetsplats finns alltid risk för olyckor och incidenter. Orsaken att det händer kan exempelvis vara:

- Arbetsmiljörelaterade situationer, ex halkar på golvet, tappar materiel, fastnar i utrustning mm.
- Olyckor som beror på individen, sjukdomar, hjärtstopp mm
- Påverkan från yttre omständigheter, rån, stöld, hot och våld mm.

Arbetet på företag/organisationer när det gäller ohälsa och olycksfall måste få ta tid, även på mindre företag, butiker mm. Vinsten att kunna minimera händelser och effekter av händelser är större än det förebyggande arbetet. Inget företag/organisation tjänar på att ha folk sjukskrivna eller ersätta utrustning.

Detta arbete finns också reglerat i Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2001:1 "Systematiskt Arbetsmiljöarbete", AFS 1993:2 "Våld och hot i arbetsmiljön", AFS 1999:7 "Första hjälpen och krisstöd", samt AFS 2015:4 "Organisatorisk och social arbetsmiljö".

Trygghetsarbetet bedrivs med ledorden, helhet, implementering och kontinuitet.

Tänk efter före

Läs mer på nästa sida.

Abata-modellen bygger på en tidslinje, vilket gör det enklare att både tänka och planera händelser och åtgärder.

Före:

Arbetsgivaren ska ge de bästa förutsättningarna till att varje anställd kan utföra sin uppgift och även se till att arbetet kan utföras i en trygg och säker miljö.

Med kontinuerliga riskbedömningar med åtgärder och aktuella handlingsplaner samt implementering och utbildning för personalen så minskar vi risken för att skador inträffar.

- Börja med att göra en ansvarsfördelning, Vem ska ha ansvar för de olika delarna i trygg- och säkerhetsarbetet? Vem ansvarar för anskaffad utrustning? Följer resurserna och befogenheter det ansvar som tilldelas?
- För att kunna genomföra rätt åtgärder, så är grunden riskbedömning, en kartläggning om de olyckor och incidenter som eventuellt kan hända hos er. Detta sker bl.a. från de erfarenheter och den inrapportering som finns i företaget.
- Resultat av riskbedömning bör resultera i en handlingsplan eller bemötandeplan med tanke på att förebygga att de inträffar.
- Skriv instruktioner och utbilda personalen hur utrustning ska användas på ett säkert sätt.

Under:

Arbetstagaren har ett stort ansvar på självinsikt rörande handhavande eller bemötande. Det gäller för den enskilda individen att faktiskt vara lite självkritisk. Det gäller att jobba skadebegränsande, vilket innebär att minska följderna om det skulle hända såsom att kunna ge första hjälpen och HLR.

Efter:

Psykiskt och socialt omhändertagande/krishantering. Arbetsledningens insats är viktig likaså kamratstöd. Här är krisplanen den rutin som ska träda i kraft. Och att ni som arbetskamrater förberett er hur ni ska kunna ta hand om de som drabbats (kamratstöd). Då med tanke på de olika faserna i en krissituation. Förringa ingens upplevelse. Det gäller att ha rätt plan .

Abatamodellen bygger på en kontinuitet genom uppdatering och utvärderingar samt ändringar efter nya behov och situationer.

Så kom igång eller jobba vidare med arbetstrygghet genom att kontakta oss:

info@abata.se eller 013-15 11 23

Vi hjälper er som säkerhetssamordnare för att se över nuläge, förslå åtgärder, hjälpa er med rutiner och genomförandet och även uppföljningen/kontinuiteten. Vi implementerar även säkerhetstänket hos er personal.

Målet: Öka tryggheten och minska olyckor/skador för personalen samt följa Arbetsmiljöverkets anvisningar.

Boka in oss för att utbilda er personal i Hot och våld eller HLR och Första hjälpen samt säkerhetstänk. Vi hjälper er även att utrusta arbetsplatsen med rätt första hjälpen utrustning och hjärtstartare.

Målet: Öka möjligheten till ett snabbt och adekvat agerande med rätt utrustning av de individer som finns i närheten om det skulle hända en incident/olycka.

*I våra utbildningar i HLR och Första hjälpen erbjuder vi er att bjuda in närstående företag/butiker och **anhöriga** att delta. Det är viktigt att någon kan ta hand om era anställda även när de inte är på arbetet. Ett hjärtstopp kan ju inträffa när som helst. Vi kan därmed erbjuda er en personalvårdande och även en social aktivitet.*

Att som mindre företag/butik samordna utbildningar med grannföretag ökar tryggheten och ger delad kostnad.